



Информационный листок
Федерации омских
профсоюзов
№ 6 (29), 2013 г.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ИНЖЕНЕРУ ОМСКОГО ФИЛИАЛА ОАО "РОСТЕЛЕКОМ" ВОССТАНОВИТЬСЯ НА РАБОТЕ

**ПРИ ЭТОМ СПЕЦИАЛИСТ НЕ ТОЛЬКО ВЕРНУЛСЯ НА СВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО,
НО И ПОЛУЧИЛ ПРИЧИТАЮЩИЙСЯ ЗА ВРЕМЯ ВЫНУЖДЕННОГО ПРОГУЛА ЗАРАБОТОК,
А ТАКЖЕ КОМПЕНСАЦИЮ НАНЕСЕННОГО ЕМУ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА.
ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПРОДОЛЖАЕТ УСПЕШНО ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ.**

Трудовой стаж Андрея Владимировича Абрамова в Омском эксплуатационно-техническом отделе связи, а затем, после преобразований и реорганизации предприятия, в Омском филиале открытого акционерного общества международной и международной электрической связи "Ростелеком", где он в последнее время работал в должности ведущего инженера отдела эксплуатации гражданских объектов, насчитывает уже 25 лет. Однако в феврале этого года он был уволен в связи с сокращением численности работников. Несмотря на то, что в отделе шесть штатных единиц ведущего инженера, что по сравнению с коллегами у Абрамова самый большой стаж работы по специальности, что он никогда не привлекался к дисциплинарной ответственности и не имел замечаний от руководства, было принято решение сократить именно его. Также в тот период, когда Андрей Владимирович был извещен об этом, по его мнению, у работодателя имелись вакантные должности, в частности инженера-энергетика, электромонтера линейных сооружений телефонной связи и радиосвязи, ведущего инженера цеха радиосвязи и радиовещания, которые в нарушение требований Трудового кодекса ему предложены не были, и их заняли другие специалисты.

Не имея других возможностей отстоять свои права, А. В. Абрамов обратился с исковым заявлением в Центральный районный суд города Омска, при этом попросив под-



держки в Федерации омских профсоюзов. И получил ее: представляя на суде его интересы, специалист правового отдела ФФП поддержала требования истца в полном объеме, указав на нарушение работодателем порядка определения преимущественного права работников отдела эксплуатации гражданских объектов при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников.

На суде представитель ответчика, аргументируя решение работодателя, сделала акцент на то, что до февраля 2013 года, когда был уволен Андрей Владимирович Абрамов, в штатном расписа-

нии числилось шесть должностей ведущих инженеров отдела - две с окладом 24600 рублей, три - с окладом 20600 рублей и одна - с окладом 18000 рублей. Причем четыре последние должности не подлежали исключению из штатного расписания, поэтому занимающие их специалисты не уведомлялись о предстоящем сокращении. Попасть под сокращение предстояло либо Абрамову, занимающему должность с окладом 24600 рублей, либо другому работнику, находившемуся на такой же должности. В итоге выбор пал на истца.

Судья, изучив должностные инструкции ведущих инженеров отде-

ла эксплуатации гражданских объектов, во-первых, пришла к выводу, что основными трудовыми функциями всех их является поддержание в исправном состоянии зданий и помещений, хотя должностные обязанности у каждого могут быть свои, и что в данном случае имеет место нарушение требований статьи 22 Трудового кодекса РФ, согласно которой работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности. Во-вторых, безотносительно установленного оклада, преимущественное право остаться работать в отделе должно определяться не среди двух, а среди всех шести специалистов. И здесь уже вступает в силу статья 179 Трудового кодекса, предусматривающая, что при сокращении численности или штата работников этим правом пользуются те, кто имеет более высокую квалификацию и производительность.

В итоге суд постановил: восстановить Андрея Владимировича Абрамова в должности ведущего инженера отдела эксплуатации гражданских объектов административно-хозяйственного управления Омского филиала ОАО "Ростелеком", взыскать с филиала в его пользу средний заработок за время вынужденного прогула в размере 85 992 рублей. Кроме того организация должна выплатить истцу компенсацию нанесенного морального вреда в сумме 2000 рублей.

В настоящий момент решение суда вступило в законную силу.

Информационно-редакционный отдел ТОО "ФФП".

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЮТ:

«ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ

Консультации можно получить у правового инспектора
труда по тел. 30-67-76, у специалиста
по вопросам заработной платы по тел. 31-27-22.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

Задай вопрос
и получи ответ на сайте
www.omskprof.ru